

Bilancio Sociale 2023

CHIRONE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	7
Aree territoriali di operatività	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	7
Contesto di riferimento	8
Storia dell'organizzazione	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	10
Modalità di nomina e durata carica	10
N. di CdA/anno + partecipazione media	10
Tipologia organo di controllo	10
Mappatura dei principali stakeholder	11
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	11
Commento ai dati	11
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	12
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	12
Composizione del personale	12
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	13
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	14
Natura delle attività svolte dai volontari	14
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”	14
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	15
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	15
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	16
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	16

Output attività	16
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti	16
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	16
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)	16
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	16
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni	16
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	17
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	17
Capacità di diversificare i committenti	17
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	18
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse	18
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	18
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI	19
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte	19
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	19
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	19
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI	20
Tipologia di attività	20
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	20
Caratteristiche degli interventi realizzati	20
Coinvolgimento della comunità	20
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari	20
Indicatori	20
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	21
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	21
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.	21
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	21
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	21
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	21

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	21
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì	21
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	22
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	22
Relazione organo di controllo	23

1. **PREMESSA/INTRODUZIONE**

La cooperativa Chirone è un ente del terzo settore, si occupa nel territorio di servizi educativi: servizi di educativa domiciliare per famiglie in stato di povertà economico/educativa; servizi educativi domiciliari rivolti a utenti con disabilità fisica, sensoriale e psichica; servizi educativi all'interno dei contesti scolastici; servizi residenziali diurni a favore di minori segnalati dal consultorio familiare. Realizza inoltre servizi di doposcuola e centri estivi privati per conto di enti e comuni del territorio di Rovigo e di Padova.

La Cooperativa ha scelto di instaurare le proprie radici all'interno del territorio di Rovigo, mettendo a disposizione il proprio know-how e le proprie risorse per creare valore sociale, offrendo al bacino di utenza servizi strutturati ed organizzati in grado di soddisfare il suo bisogno.

Chirone inoltre considera fondamentale la creazione di una rete sinergica con le realtà organizzative operative sul territorio, al fine di uno scambio reciproco di valori e saperi condivisi, offrendo ulteriore ricchezza al territorio.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

L'organo statutariamente competente dell'approvazione del bilancio sociale è il Consiglio di Amministrazione composto dal Dr. Cristiano De Benedictis, dalla Dr.ssa Chiara Menarello e dal Dr. Enea Bellesia. Il bilancio sociale viene pubblicato ogni anno sul sito ufficiale della Cooperativa, www.coopchirone.it, e sul sito Confcooperative per essere reso pubblicamente noto.

La Cooperativa Chirone al fine di poter rendicontare ai propri stakeholders le proprie attività, utilizza relazioni in carta intestata, schemi di follow-up per valutare l'impatto territoriale degli interventi conclusi e relazioni consuntive atte a misurare sia l'incidenza economica in relazione al bacino d'utenza che la soddisfazione degli obiettivi sociali annuali condivisi con i collaboratori pubblici e privati.

Cooperativa Chirone è un ente certificato ISO-9001.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	CHIRONE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	01570630291
Partita IVA	01570630291
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	CORSO DEL POPOLO, 325 - 45100 - ROVIGO (RO) - ROVIGO (RO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A/RO/0105
Telefono	3289250332
Fax	
Sito Web	www.coopchirone.it
Email	amministrazione@coopchirone.it
Pec	chirone.cooperativa@pec.it
Codici Ateco	88.10.00

Aree territoriali di operatività

Province di Padova e Rovigo

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La principale finalità della cooperativa è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini ai sensi dell'art 1 legge 381/91.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

- programmazione e gestione di servizi terapeutici e riabilitativi, socio-sanitari residenziali e/o di assistenza domiciliare e non domiciliare, in particolare rivolti a minori e alle loro famiglie, anche presso scuole o altre strutture di accoglienza quali a titolo esemplificativo comunità diurne residenziali, non residenziali, educative domiciliare e non domiciliari
- progettazione, organizzazione e gestione di strutture residenziali e semi-residenziali, nonché progettazione e gestione di servizi socio-assistenziali, sociali, sanitari, infermieristici, riabilitativi, educativi, ricreativi, formativi rivolti ad adulti, anziani, pazienti psichiatrici, portatori di handicap fisico e psichico, emarginati e persone in situazione di disagio sociale
- gestione di servizi per l'integrazione, l'accoglienza diurna, trasporto sociale, accompagnamento, animazione, riabilitazione, sostegno, altre strutture polifunzionale a carattere sociale e socio-sanitario, pet therapy, attività laboratoriali con animali domestici
- gestione di centri diurni residenziali di accoglienza e socializzazione anche attraverso la

gestione di laboratori socio educativo ed espressivi

- progetti e attività di natura sociale e culturale finalizzati alla promozione dell'educazione permanente della persona che intendano rivolgersi in particolare a bambini, giovani, adulti ed anziani a rischio di marginalità sociale
- progetti e attività di sostegno sociale ed educativo rivolti al singolo, alle famiglie e agli enti
- gestione di servizi educativi per minori e persone fragili o deboli come a titolo esemplificativo: centri estivi, cag, sostegno extrascolastico di carattere didattico e/o educativo, integrazione scolastica, organizzazione di soggiorni per persone disabili e non, ludoteche e servizi per l'infanzia
- gestione di servizi di prevenzione di sostegno educativo e psicologico, anche attraverso la promozione di centri di aggregazione rivolti ad adolescenti con disagio scolastico, relazionale, affettivo che agiscono condotte devianti
- formazione ad enti privati e/o pubblici negli ambiti educativi e socio-sanitari
- sostegno alle realtà associative e alla progettazione sociale
- potenziamento delle capacità di risposta del territorio locale attraverso l'implementazione del lavoro di rete
- servizi educativi e sociali particolarmente dedicati alla transizione scuola lavoro per persone deboli e svantaggiate
- servizi di supporto educativo, riabilitativo e psicologico rivolte a minori, adolescenti e adulti che presentino stati di tossicodipendenza, ludopatia, alcolismo e dipendenze in genere
- attività di consulenza e formazione
- attività di sensibilizzazione e animazione della comunità locale entro cui opera al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione e accoglienza delle persone in stato di bisogno

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Qualunque altra attività connessa o affine alle attività sopra elencate.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Socio educativo.

Chirone ad oggi è inserita all'interno della rete organizzativa presente nel territorio. Mantiene

buoni rapporti e collabora con diverse imprese sociali già presenti nel territorio da diversi anni. Nonostante ciò ad oggi non sono state instaurate accordi formali con altri enti come ad esempio ATI o gruppi di imprese sociali.

Storia dell'organizzazione

Chirone s.c.s nasce nel territorio della provincia di Rovigo il primo ottobre 2018 con lo scopo di tutelare e sostenere il benessere di soggetti che presentino condizione di svantaggio oggettivo, soggetti considerati a rischio emarginazione, minori a rischio evolutivo, nuclei familiari in momentanea condizione di difficoltà, soggetti disabili ritenuti idonei ad accedere ad attività di tipo socio-educativo.



10/10/2018

nasce il servizio servizio di educativa
domiciliare

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
5	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante e di persona giuridica – società	Sesso	Et à	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente e C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate e o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
CRISTIANO DE BENEDETTIS	Si	Maschio	40	25/05/2022		0		No	

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Per le nomine si fa riferimento allo Statuto

N. di CdA/anno + partecipazione media

Sono eseguiti una media di 2 Consigli di amministrazione all'anno

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Revisione dei conti

Assenza di incompatibilità per l'art. 2399 c.c.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	1	02/08/2021	Approvazione e bilancio	100,00	0,00
2022	1	31/03/2022	Richiesta mansato per piano d'accumulo	100,00	0,00
2022	1	09/11/2022	Predisposizione bilancio	100,00	0,00
2023	1	21/02/2023	Adesione soci	100,00	0,00
2023	1	31/03/2023	Predisposizione bilancio 2022 e convocazione e assemblea soci	100,00	0,00
2024	1	15/03/2024	Acquisto software gestionale e cambio sede legale, valutazione cambio veicoli	100,00	0,00

I soci partecipano attivamente allo sviluppo della cooperativa e l'ente si è sempre messo a disposizione per ogni richiesta ricevuta. Nello specifico le richieste sono state riferite alla visione del bilancio sociale e fiscale 2022.

La cooperativa ha sempre gestito le proprie scelte in un'ottica di condivisione e trasparenza comunicando ai soci, tramite le assemblee, quali saranno le scelte e le direzioni che si intendono perseguire nel presente e futuro.

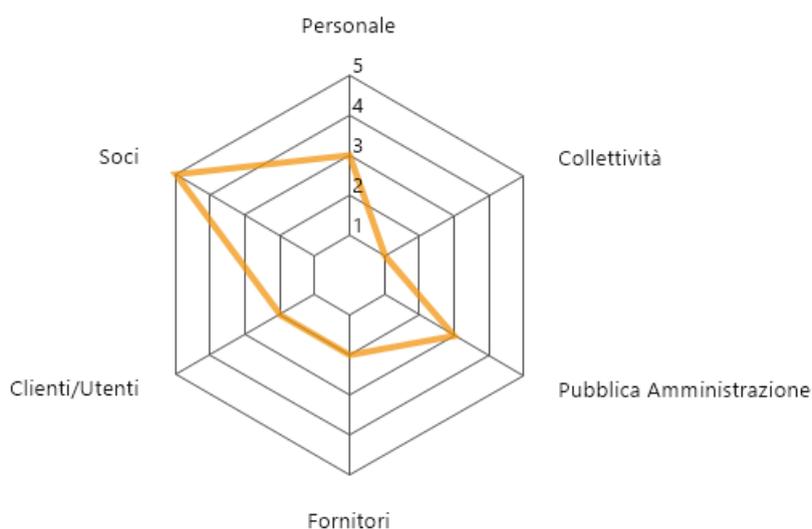
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	<ul style="list-style-type: none"> - riunioni d'equipe - formazione interna ed esterna - responsabilizzazione - cene aziendali 	3 - Co-progetta zione
Soci	<ul style="list-style-type: none"> - riunioni equipe - assemblee 	5 - Co-gestion e
Finanziatori	Non sono presenti finanziatori	Non presente
Clienti/Utenti	<ul style="list-style-type: none"> - scambio di informazione - parent training - resoconti scritti - disponibilità di contatto tramite mail o cellulare 	2 - Consultazio ne
Fornitori	<ul style="list-style-type: none"> - Contratto con l'associazione Aniel per la gestione condivisa di comunità residenziale per minori - rapporti con altri enti del terzo settore per la gestione di pasti riferiti al servizio doposcuola - scambi di informazioni e incontri di condivisione con l'ente che gestisce la parte amministrativa più ingente 	2 - Consultazio ne
Pubblica Amministrazione	<ul style="list-style-type: none"> - appalti pubblici - riunioni equipe - comunicazioni ed aggiornamenti di tipo telematico 	3 - Co-progetta zione
Collettività	<ul style="list-style-type: none"> - pubblicità tramite social media - partecipazione ad eventi pubblici 	1 - Informazion e

Percentuale di Partnership pubblico: 10,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

La cooperativa si ritiene soddisfatta dell'implemento avuto nell'ultimo anno di attività.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
26	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
5	di cui maschi
21	di cui femmine
18	di cui under 35
0	di cui over 50
N.	Cessazioni
6	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
5	di cui femmine
6	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
6	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
5	di cui femmine
6	di cui under 35
0	di cui over 50
N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
----------------------------	------------------------------	----------------------------

Totale	23	13
Dirigenti	3	0
Quadri	0	0
Impiegati	19	13
Operai fissi	1	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	23	21
< 6 anni	0	0
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	23	21

N. dipendenti	Profili
26	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
3	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
19	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
1	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
2	psicologi/ghe
1	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti	
--------------------------	--

Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
2	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
21	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
130	formazione interna	13	10,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
767	corsi generali secondo accordo stato-regioni	21	35,00	Si	2500,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
16	Totale dipendenti indeterminato	0	16
4	di cui maschi	0	4
12	di cui femmine	0	12

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
5	Totale dipendenti determinato	0	5
1	di cui maschi	0	1
4	di cui femmine	0	4

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

educativa domiciliare e supporto scolastico; doposcuola;

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Retribuzione	23660,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **contratto nazionale cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

23660,00/6500,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **non sono presenti rimborsi significativi**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La cooperativa Chirone negli anni ha costantemente aumentato la percentuale di lavoratori assunti a tempo indeterminato. Inoltre i servizi offerti per il territorio intendono prevenire il collocamento di minori all'interno di strutture di accoglienza. L'aspettativa dunque è di offrire un servizio atto a garantire risparmio economico pubblico.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La Chirone ha sempre sviluppato una governance democratica ed inclusiva senza alcuna limitazione di genere e/o cultura. Il consiglio di amministrazione è composto da tre amministratori giovani cui una donna.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

I nostri occupati hanno nel corso degli anni aumentato gradualmente le ore lavorative settimanali, aumentando dunque la loro crescita economica e professionale.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

La cooperativa attualmente conta circa il 50% di dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, essi tutti prima di operare all'interno della cooperativa erano in stato di disoccupazione oppure non avevano mai svolto attività lavorativa.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

La cooperativa attualmente non ha alle proprie dipendenze personale svantaggiato.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non pertinente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Attualmente la cooperativa conta un'unica risorsa con figli a carico, con contratto richiesto part-time.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

La cooperativa ha creato un sito internet e una pagina Facebook per un sistema di offerta integrato di servizi e forza lavoro.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Attualmente La cooperativa non ha creato attività di partecipazione sociale.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

La cooperativa non ha creato tale statistica.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

La cooperativa non ha creato tale statistica.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

La creando servizi, ha nelle sue aspettative di mantenere sempre più innovative e aggiornate le strategie di attuazione degli stessi servizi.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Tutti i dipendenti della cooperativa svolgono formazione interna ed alcuni di loro hanno partecipato a corsi professionalizzanti istituiti da enti pubblici e privati.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

La cooperativa utilizza le risorse di natura pubblica che riceve con progetti finalizzati a garantire attività lavorativa ai propri dipendenti, investe in processi innovativi e di qualità, investe nella formazione. Inoltre nasce con lo scopo di offrire al territorio servizi alternativi ad altri che generalmente risulterebbero maggiormente costosi, come l'educativa domiciliare alternativa al collocamento in struttura di un minore.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

La cooperativa sempre più accresce le proprie conoscenze, grazie ad incontri con altri enti, associazioni, istituzioni, con cui crea conoscenza e rete.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica

sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Non pertinente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non pertinente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

La cooperativa ha in progetto di creare un servizio sulla disabilità dei minori utilizzando ICT.

Output attività

L'output dei nostri servizi è l'aumento di benessere generale che un nucleo familiare che si affida a noi percepisce durante ed alla conclusione di un percorso educativo e supportivo.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: SERVIZIO ABA

Numero Di Giorni Di Frequenza: 2

Tipologia attività interne al servizio: TERAPIA ABA

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
2	soggetti con disabilità psichica
25	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
5	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: EDUCATIVA DOMICILIARE A FAVORE DI MINORI E FAMIGLIE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 3

Tipologia attività interne al servizio: EDUCATIVA DOMICILIARE PER MINORI SOTTOPOSTI A TUTELA DEL TBM E EDUCATIVA PER MINORI CON DISABILITA' DIVERSA DALL'AUTISMO

N. totale	Categoria utenza
20	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
2	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
43	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 7

Tipologia: DOPOSCUOLA, CENTRI ESTIVI, INTEGRAZIONE SCOLASTICA

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Non presenti

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Il beneficio esiste nel livello di benessere offerto all'utente diretto che tramite i nostri interventi può migliorare la propria autonomia, i rapporti con i pari e la società, e in forma indiretta al livello di benessere che poi gravita intorno al nucleo allargato dell'utente ed a chiunque entri in relazione con l'utente.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La cooperativa è certificata ISO-9001 dal 2023.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi quali creare più attività lavorativa ed accedere ad appalti di maggiore portamento sono stati raggiunti, in quanto il fatturato è aumentato rispetto all'anno fiscale precedente, sono aumentati gli utenti che supportiamo, e abbiamo migliorato la qualità dei nostri servizi, innovandone anche alcuni.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Attualmente la cooperativa percepisce come unico elemento di compromissione dei propri obiettivi istituzionali l'incapacità della stessa di rimanere ancorata al territorio e di offrire sempre la medesima qualità di servizio.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	26.074,00 €	25.974,00 €	25.974,00 €
Totale riserve	52.631,00 €	51.468,00 €	20.300,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	40.629,00 €	1.201,00 €	46.789,00 €
Totale Patrimonio netto	119.334,00 €	78.643,00 €	78.844,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	40.629,00 €	1.201,00 €	46.789,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	0,00 €	84.261,00 €	105.717,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	0,00 €	100,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €

capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
--	--------	--------	--------

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	506.703,00 €	348.033,00 €	289.520,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	316.900,00 €	263.772,00 €	183.803,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	60.448,00 €	43.933,00 €	48.469,00 €
Peso su totale valore di produzione	85,00 %	85,00 %	80,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

la cooperativa non ha svolto campagne di raccolta fondi

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

la cooperativa non ha svolto raccolta di fondi

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La Cooperativa per la tipologia di interventi non ha riferimenti circa l'impatto ambientale. Unico impatto è l'utilizzo di veicoli motorizzati per lo spostamento degli educatori professionali.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Smaltimento rifiuti speciali: smaltimento toner ufficio

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante	300000	km
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto
perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset
comunitari

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
la cooperativa non ha svolto iniziative	non pertinente	n/d	n/d

Indicatori

10. **ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessun contenzioso

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. **MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)**

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

La coop sociale non è soggetta all'obbligo dell'art 10 del d.lgs. 112/2017